

Hållbarhetsrapport 2026

[AVSEENDE 2025]



Innehåll

Vårt löfte och våra värdeord.....	SID 2
Det här är Fire AB.....	SID 3
VD har ordet.....	SID 4–5
Årets klimatberäkningar	SID 6–7
Miljö- och hållbarhetsarbete.....	SID 8–11
Kvalitet	SID 12–13
Samhällsengagemang och socialt ansvarstagande.....	SID 14
Goda verksamhetsmetoder	SID 15
Jämställdhet.....	SID 16–17
Arbetsmiljö	SID 18–19

Vårt löfte & våra värdeord

Fire AB erbjuder dig en trygg och kunnig samarbetspartner genom hela ditt projekt. Vi engagerar oss för att skapa användbara, tilltalande och hållbara byggnader och miljöer med en så hög säkerhetsnivå som är ekonomiskt rimlig i linje med lagstiftning och normer. Det gör vi genom;

- hög kompetens och kontinuerlig kompetensutveckling,
- användande av erkänd ingenjörsvetenskap och god yrkesetik,
- hög tillgänglighet och snabb handläggning,
- hög integritet och en oberoende ställning på marknaden.

Vi lovar dig en positiv attityd, en hög servicenivå och en personlig kontakt genom hela byggprocessen för att underlätta problemlösning och främja smidiga processer.

Vi löser problem. Vi är engagerade, kompetenta, snabba och hållbara!



Det här är Fire AB

År 1999 startades företaget Riskkonsulterna Mellansverige i Västerås av brandingenjören Johan Hallencreutz efter att ha jobbat inom olika räddningstjänster. Det lilla företaget inriktade sig till en början mot riskanalyser för planärenden och Sevesoanläggningar. År 2003 bytte man inriktningen genom att fokusera mer på projektering av byggnadstekniskt brandskydd, varpå man även antog namnet Fire and Risk Engineering AB som förkortades till Fire. Samtidigt i Uppsala (2004) startade Brandinspektören Lennart Danielsson företaget Brandbyrån som även de inriktade sig på projektering av byggnadstekniskt brandskydd. Fire och Brandbyrån beslutade år 2007 att gå samman under gemensam flagg, vilket blev grunden till dagens bolag Fire and Risk Engineering Nordic AB.

Med 25 år i branschen och med 23 anställda så är Fire en av Sveriges ledande brandskydds-konsulter. Fire har idag kontor i Västerås, Uppsala, Eskilstuna och Stockholm och bedriver huvuddelen av verksamheten i dessa regioner. Fire jobbar inte bara i närområdet utan med flera stora fastighetsägare och entreprenörer över hela Sverige.

 **23** st anställda 2025



Organisation 2025



Vi är certifierade **ISO 9001** (kvalitet) och **14001** (miljö) och verifierade **ISO 26000** (organisationers samhällsansvar).





Vd har ordet

Världen omkring oss förändras snabbt. Kriser avlöser varandra, och det blir allt tydligare att ansvar inte längre är något vi kan välja, det är något vi måste ta. Som individer, som företag och som samhällsbyggare.

Vi på Fire har länge arbetat med klimatfrågor, socialt ansvarstagande och försökt bidra till en mer hållbar byggbransch. Det arbetet fortsätter med full kraft. Men det går inte att blunda för att det just nu finns en fråga som överskuggar mycket annat.

Krigen i Ukraina och i Iran

Utöver det enorma mänskliga lidandet innebär kriget en massiv miljöförstöring. Städer förstörs, naturresurser förbrukas och utsläppen från krigsföringen är enorma. Att få stopp på dessa krig är därför inte bara en säkerhetsfråga, det är också en av de enskilt viktigaste åtgärderna vi kan bidra till, både för klimatet och för mänskligheten.

Att stödja Ukraina i att försvara sig och vinna kriget är, i det perspektivet, en investering i en bättre framtid. En framtid där lidandet minskar, där återuppbyggnad kan ske under hållbara former och där resurser kan användas till utveckling istället för förstörelse.

”Vi tror på ett näringsliv som står upp för rättvisa, hållbarhet och sunda affärsmetoder.”

Vi tror på att ta ansvar, även när det kostar tid och pengar. Vi tror på ett näringsliv som står upp för rättvisa, hållbarhet och sunda affärsmetoder. Och vi tror på att skapa en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och känner stolthet över det de gör.

Vi gör det vi kan.

Johan Hallencreutz

VD, Fire and Risk Engineering Nordic AB

◀ Fires VD Johan Hallencreutz på spaningsuppdrag (övning) i en PA28 över Gävlebukten. En del av sin fritid lägger Johan på att verka som pilot i Hemvärnet.

Årets klimatberäkningar

Vårt mål är att halvera vårt CO₂ avtryck per anställd till 2030 i enlighet med FN:s globala mål. Vi kommer även klimatkompensera så mycket att vi bidrar till klimatnyttan.

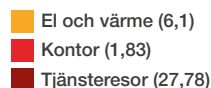
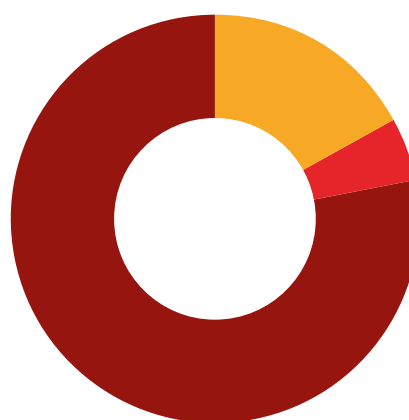
Utsläpp 2025

Resor i jobbet utgör fortsatt majoritet av vårt CO₂ avtryck. Mängden resor i jobbet är svår att påverka då arbetet kräver att vi är ute på plats och inventerar eller kontrollerar brandskyddet. Omställningen till elbilar hjälper oss dock med våra uppsatta mål med att halvera våra utsläpp fram till 2030. Utvecklingen av företagsägda bilar visar dock att antalet elbilar minskat vilket är ett resultat av att vi minskat antalet poolbilar inom företaget.

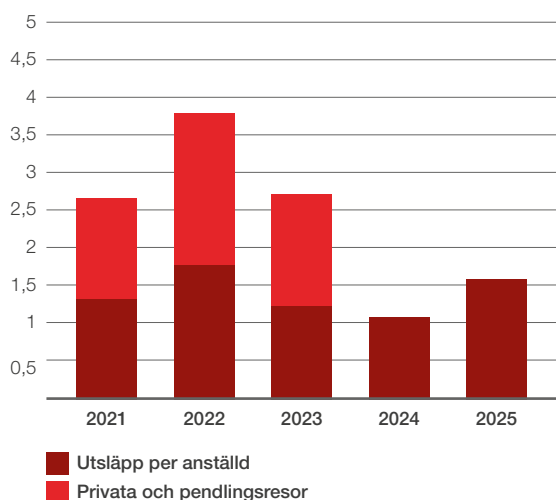
Vårt totala utsläpp per anställd

Vårt totala utsläpp per anställd har ökat från 2024. Detta beror på att resor i jobbet har ökat vilket har en stor påverkan på utsläppen. Den företagsägda fordonsflottan håller på att elektrifieras men ungefär hälften av utsläppen utgörs av jobbresor med privata bilar, dessa transporter är svåra att påverka.

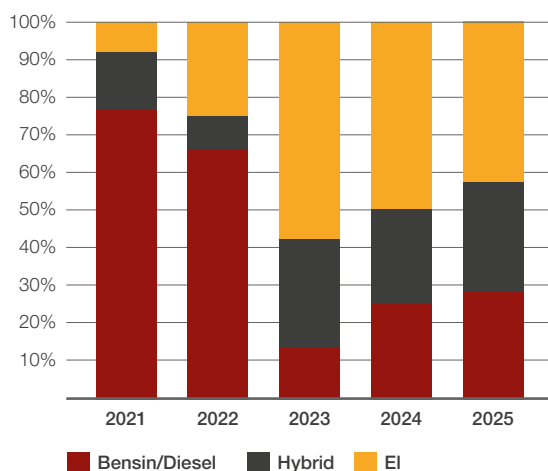
Utsläpp 2025



Totala utsläpp per anställd



Utveckling företagsägda bilar





FightCotwo

Genom att stödja produkten Boreal Mix har vi skyddat skogar inom det svenska barrskogsbältet, även känt som det boreala skogsekosystemet. Genom aktiva skötselåtgärder arbetar fightCOTwo för att utveckla och bevara viktiga naturvärden, vilka kontinuerligt följs upp och övervakas för att säkerställa långsiktig hållbarhet. FightCOTwo efterlever fem grundprinciper för hållbarhet: additionalitet, beständighet, verifierbarhet, spårbarhet och hållbar utveckling, vilket säkerställer att deras insatser bidrar till ett positivt och varaktigt miljöavtryck.



fightCO_{TWO}

Miljö- och hållbarhetsarbete





Vår ambition är att ständigt förbättra oss i vårt hållbarhetsarbete. Vi vill ligga i framkant och inspirera andra så vi gemensamt kan driva utvecklingen framåt i branschen för att bidra till ett mer hållbart samhälle för alla.

Miljö- och hållbarhetsarbete [forts.]

Fire:s hållbarhetsarbete är baserat på de ledningssystem som i Sverige är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet) och 14001 (miljö) och verifierade enligt ISO 26000 (socialt ansvarstagande). Utöver dessa riktlinjer har det tillkommit policys och styrande dokument som underlättar i planeringen och styrningen av verksamheten samt guidar oss i vårt dagliga arbete.

De policys och styrande dokument som är relevanta för vårt hållbarhetsarbete är:

Arbetsmiljöhandbok med bland annat

- Arbetsmiljöpolicy
- Riktlinjer för jämställdhet och likabehandling
- Värdegrunder och beslutsfattande
- Visselblåsarfunktion

Policy för miljö- och hållbarhet

ISO 14001

ISO 9001

ISO 26000

Vår miljö- och hållbarhetspolicy ska bidra till att vi minskar de miljöpåverkande effekterna av verksamheten. Vi ska förebygga föroreningar, energioptimera, verka för en hållbar samhällsutveckling samt arbeta för att minimera vårt

totala klimatavtryck. Miljöhänsyn ska vara en naturlig del av varje beslut, på alla nivåer inom företaget. För detta krävs att medarbetarna har kunskap och miljömedvetenhet samt att bolaget tillsätter erforderliga resurser. Policyn kommuniceras till alla medarbetare vid nyanställning samt vid årliga medarbetarsamtal.

Förutom att uppfylla våra miljö- och hållbarhetsmål inom ramen för ISO 14001 samt kvalitetsmålen som omfattas av ISO 9001 så gör vi följande åtgärder:

- Vid inköp väljer vi i största möjlig mån hållbara alternativ samt gynnar lokala företag även om priset blir högre.
- Vi bilägger en bilaga till de rapporter vi producerar där vi kan vägleda våra kunder i hur de kan göra hållbara val vid uppförande av nya byggnader.
- Nya tjänstebilar, poolbilar och förmånsbilar som hyrs från och med 2020 ska vara elbilar eller pluginhybrider.
- Alla nya skrivare som köps in ska ha duplex-funktion (skriva på båda sidor) för att minska pappersanvändningen. Dokumenthantering ska i första hand ske digitalt. All intern granskning ska ske digitalt.

På sidan 14 finns beskrivet hur vi arbetar med social hållbarhet och samhällsengagemang och på sidan 19 berättar vi om hur vi arbetar med arbetsmiljö.





Robin Palmgren

Brandingenjör och kvalitets-, miljö- och hållbarhetsansvarig, Västerås

Nu har ni arbetat med hållbarhet i några år, hur går det?

– Vi fokuserade inledningsvis på våra utsläpp och identifierade tidigt att transporter var företagets klart största påverkan. Vi har arbetat med att få ned dessa utsläpp genom en elektrifiering av de företagsägda bilarna, en betydande del av utläppen kommer dock från företagsresor med privata bilar vilket är svårare att påverka. Hållbarhet är dock ett brett begrepp och vi har den senaste tiden fokuserat mycket på de sociala aspekterna och framförallt vår personals välmående.

Är det något mer som är på gång?

– Under året har vi lagt ned ett omfattande arbete för att förbereda oss på de nya byggreglerna. Det är viktigt att vi kan leverera samma kvalitet och service som vanligt. Förhoppningen är att de nya byggreglerna kan ge en större flexibilitet i det enskilda projektet vilket då kan leda till mer anpassade lösningar som då i förlängningen blir mer hållbara.



Kvalitet

För oss på Fire innebär kvalitet att vi är och uppfattas som oberoende, pålitliga, sakkunniga och måna om att lösa våra kunders aktuella utmaningar.

Vi ser ett stort värde i att bygga långsiktiga relationer och är övertygade om att vi gör det genom att leverera hög kvalitet i alla led och rätt tjänst på rätt tid. Vi är noga med att uppfylla myndighetskrav och följer aktuell lagstiftning samt verkar för att ständigt förbättra vårt kvalitets- och ledningssystem. Vi är sedan 2012 certifierade enligt ISO 9001.

Vår kvalitetssäkring startar redan i det första mötet med byggherre, arkitekt och övriga projekt-deltagare genom att vi tillsammans, tydligt definierar projektets omfattning. Därefter bestäms uppdragets kontrollbehov, E (enkel), N (normal) och K (kvalificerad), som sedan medför olika egenkontrollsnivåer i enlighet med vårt kvalitetssystem ISO 9001. Vårt arbete sätts sedan i gång genom att vi upprättar brandskyddsbeskrivningar och ritningar som kontrolleras med hjälp av en mycket omfattande checklista. Alla handlingar som tas fram därefter kontrolleras återigen genom dokumenterad checklista av först handläggare samt sedan även av uppdragsansvarig. Vid komplexa projekt genomför vi dessutom ytterligare egenkontroll. För brandprojektering utförs kontrollen av sakkunnig inom Fire med SAK4-Certifiering och för sprinklerprojektering av behörig ingenjör vattensprinkler.

För att klara av att hålla den höga ambitionsnivån uppmuntrar vi våra medarbetare att certifiera sig inom sitt sakområde och vi erbjuder årligen konferenser och fortbildning. Samtliga medarbetare får utbildning inom larm och sprinkler för att kunna vara en bra samarbetspartner för projektörer inom dessa områden. Vi har utöver det utbildat flera medarbetare i frångänglighet, ventilationsbrand-skydd, konstruktionsbrandskydd, brandfarlig vara och säkerhet.

”Vi ser ett stort värde i att bygga långsiktiga relationer”

Inom företaget har vi

11 brandingenjörer

3 insatsplanerare/utbildare

3 byggnadsingenjörer med brandinriktning

3 sprinkleringenjörer

4 sprinklerkonstruktörer

1 civilekonom

Av dessa är 8 certifierade inom brandskydd SAK4 och 3 är behöriga ingenjörer vattensprinkler.

Samhällsengagemang och socialt ansvarstagande

Vi baserar vårt sociala ansvarstagande på riktlinjerna i standarden SS-ISO 26000 – Vägledning för organisationers samhällsansvar.

Fire engagerar sig både lokalt och globalt i samhällsfrågor. Detta gör vi:

- 10 kr per faktura till olika hållbarhetsprojekt.
- Fire sponsrar varje år lokala idrottsföreningar och idrottsevent.
- Vid inköp så verkar vi för att välja globalt hållbara alternativ samt gynna lokala företag även om priset blir högre.
- Tillsammans med Lunds Tekniska Högskola delar Fire ut ett stipendium på 15 000 kr till årets "bästa etta" på brandingenjörsprogrammet.
- Vi skänker pengar till välgörande ändamål bland annat Uppsala Stadsmission som stödjer människor som befinner sig i utsatta livssituationer i Uppsala. Det kan röra sig om hemlöshet, missbruk, våldsutsatta kvinnor, psykisk ohälsa eller arbetslöshet.
- Vi stöttar Operation Change som bedriver humanitär hjälp i Ukraina samt Repower som fokuserar på psykologiskt stöd för stridspersonal.

Förutom att vara engagerade i lokala och globala samhällsfrågor tar vi även emot praktikanter från brandingenjörsutbildningar varje sommar. Varje praktikant får lön och genomgår en väl utarbetad utbildningsplan där våra anställda lägger ner mycket tid på att lära ut grunderna för att kunna jobba som brandkonsult. Utbildningarna är en bra förberedelse för yrkeslivet och har många gånger lett till anställningar hos oss.

Operation Change

Vi stödjer Operation Change, en organisation som driver humanitär hjälp i Ukraina. Operation Change fokuserar på det som i internationella sammanhang kallas för Relief, Resilience och Rebuild. Teamen på plats erbjuder direkt



Leverans av utrustning till ett sjukhus i Ukraina genom Operations Changes volontärer.

humanitär hjälp i form av mat, kläder och annan nödvändig utrustning anpassat för ett liv i ett konfliktområde. De engagerar för återuppbyggda av byggnader, sjukhus och andra viktiga infrastrukturer. Operation Change drivs av frivilliga och är beroende av donationer för sin verksamhet. Vi på Fire är stolta över att kunna bidra till detta ovärderliga arbete. Vår solidaritet ligger med Ukraina.

Repower

Vi stödjer Repower, en ideell organisation som fokuserar på förebyggande psykologiskt stöd och återhämtning för ukrainska stridssjukvårdare och militära sjukvårdare. Genom strukturerade återhämtningsprogram – i samarbete med internationella partners – bidrar Repower till att stärka deltagarnas psykiska motståndskraft, minska risken för utmattning och långvarig psykisk ohälsa samt ge dem verktyg för att kunna fortsätta sitt livräddande arbete under mycket svåra förhållanden. Repower driver också opinions- och informationsinsatser internationellt för att synliggöra behoven och stärka stödet till Ukraina.



Goda verksamhetsmetoder

För Fire är det en självklarhet att bedriva verksamhet på ett lagligt och etiskt sätt som stöttas i väl dokumenterade policys.

Antikorrupcion

Vår policy gällande antikorrupcion finns beskrivna i våra styrande dokument Uppförandekod och antikorrupcionspolicy.

Konkurrens på lika villkor

Vår policy gällande konkurrensrättslig etik finns beskriven i vår Uppförandekod och antikorrupcionspolicy.

Visselblåsarfunktion

På vår hemsida finns en visselblåsarfunktion där medarbetare och andra personer kopplade till vårt bolag anonymt kan rapportera om missförhållanden i verksamheten.

Socialt ansvarstagande i värdekedjan

Vi har begränsade möjligheter att styra våra kunders inköpsbeslut. Vi kan dock påverka en del genom att informera. Vi bilägger därför en bilaga till de rapporter vi producerar där vi vägleder våra kunder i hur de kan göra hållbara val vid uppförande av nya byggnader.

Respekt för äganderätten

Fire respekterar äganderätten. Vi kopierar inte text, bild eller liknande på ett sätt som är otillåtet. Vi betalar licenser för de programvaror vi använder.

Jämställdhet

Vi strävar efter att vara ett jämställt företag och en arbetsplats där alla trivs. I takt med att vi växer har det dock blivit tydligt att vi behöver mer konkreta riktlinjer och mål.

Vart är vi idag när det kommer till jämställdhet? Vart vill vi vara? Vad är syftet med att vi ska vara jämställda? Och hur kommer vi dit? Begreppet jämställdhet kan tyckas självklart, men vad innebär det? Jämställdhet kan kort sammanfattas som att alla människor, oavsett kön, etnicitet, ålder, funktionsvariation eller sexuell läggning, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Jämställdhet handlar inte enbart om jämn fördelning mellan individer med olikheter utan också om attityder, normer, värderingar och ideal, samt hur dessa påverkar individer oavsett bakgrund. Vi inser att vi inte är framme ännu, men vi arbetar mot detta mål och har en plan för hur vi kan nå dit.

Mål och planering

Vi strävar efter följande:

Från ledningens sida ska alla anställda bemötas likvärdigt oavsett kön, etnicitet, ålder, funktionsvariation eller sexuell läggning. Detta ska genomgå lönesättning, tilldelning av interna och externa arbetsuppgifter med mera.

Kollegor ska bemöta varandra på likvärdigt sätt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religiös tillhörighet eller sexuell läggning. Företaget har en nolltolerans mot kränkande behandling, mobbning och diskriminering.

Vi strävar efter att ha en högre andel kvinnor på företaget än branschens snitt.

Vi eftersträvar representation av kvinnor inom flera grupper på företaget, inklusive SAK4-certifierade, ledningsgrupp, ägargrupp, styrelse med mera.

Vi coachar samtliga medarbetare att ta steget till att bli certifierade och att delta i olika grupper. Utöver detta behöver vi arbeta för en attraktiv personalpolitik så medarbetare trivs på företaget och inte väljer att lämna. Vi har som mål att alla chefer på Fire skall gå kurser i ledarskap, arbetsrätt och jämställdhet.

Alla medarbetare ska bidra till att skapa en inkluderande företagskultur där alla trivs, oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, sexuell läggning, funktionsvariation eller ålder. Som ett första steg i detta arbete ska en värdegrund utarbetas som företaget och dess medarbetare står bakom. Värdegrunden kan sedan användas som underlag vid rekrytering, medarbetarsamtal samt fungera som allmänt stöd och vägledning i det dagliga arbetet.

” Vi har som mål att alla chefer på Fire skall gå kurser i ledarskap, arbetsrätt och jämställdhet. ”



Joachim Bixo | *Kontorschef Västerås & Eskilstuna*

Hur har utvecklingen av arbetsmiljöarbetet fortsatt under året?

– Under året har vårt systematiska arbetsmiljöarbete fortsatt att utvecklas. Vi har följt upp tidigare genomförda OSA-kartläggningar och SAM-tester från 2023 och 2024, vilket har gett oss ett gott underlag för att identifiera styrkor samt områden med fortsatt utvecklingsbehov. Nästa OSA-kartläggning planeras att genomföras under 2026 och kommer då att kunna användas för ytterligare jämförelser över tid.

Parallellt med detta har vi under året gått igenom vårt arbete utifrån ISO 45001. Vi har ännu inte slutfört en certifiering, då en stadig orderingång under året har tagit upp en stor del av verksamhetens

resurser. Samtidigt känns det tryggt att veta att nödvändiga strukturer och arbetssätt finns på plats inför en framtida certifiering.

Vad för andra hållbarhetsfrågor har varit aktuella under 2025?

– Ett nytt inslag i vårt hållbarhetsarbete under 2025 är införandet av regelbundna måendeundersökningar. Dessa syftar till att tidigt fånga upp signaler om någon medarbetare behöver stöd i sitt mående. Detta är särskilt viktigt i vår verksamhet inom konsultbranschen, där arbetstempot periodvis kan vara högt och risken för stress därmed större. Genom återkommande uppföljning vill vi skapa goda förutsättningar för en hållbar arbetsbelastning och ett långsiktigt välmående hos våra medarbetare.



Emma Wiklund | Skyddsombud

Som skyddsombud spelar Emma en nyckelroll i att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö.

– Jag fungerar som representant för mina kollegor, fångar upp deras behov och förmedlar dem vidare till företagsledningen. Jag tar också emot rapporter om händelser som påverkar arbetsmiljön, säger Emma.

I sin roll måste hon även uppmärksamma stress och psykisk hälsa, vilka kan vara svåra

att upptäcka vid första anblicken. Med stöd från företagshälsan ser hon till att varje röst hörs och att varje problem tas på allvar, så att ingen, inte ens skyddsombudet, lämnas utan stöd.

– Vi har tagit fram ett system för att rapportera arbetsmiljöproblem, vilket är en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete och helt avgörande för att säkerställa en hälsosam arbetsmiljö, förklarar Emma som fortsätter med att sätta laget först, både på jobbet och på fotbollsplanen.

Arbetsmiljö

Vi har som mål att med arbetsmiljöarbetet skapa en fysiskt, psykiskt, sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare där risker för arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador förebyggs. Förutsättningen för detta är våra medarbetare, deras engagemang och välbefinnande.

Att främja fysiska aktiviteter både på arbetstid och fritiden hjälper medarbetare till ett bättre välbefinnande och hälsa på arbetsplatsen och förebygger skador. Med kompetensutveckling och personlig utveckling i arbetet främjar vi fysisk och psykisk hälsa.

Kontroll och utveckling av arbetsmiljö ska vara en naturlig del i den löpande verksamheten. Arbetsgivare har huvudansvaret för arbetsmiljön och ska tillsammans med medarbetare se till att rutiner följs samt lyfta fram eventuella risker och hot mot god arbetsmiljö.

Vi lägger stor vikt vid att alla ska trivas på jobbet och har en bra balans mellan arbete och fritid. Varje medarbetare ska känna arbetsglädje och stimulans i sitt arbete gentemot kund och samarbetspartner. En bra arbetsmiljö och ett aktivt arbetsmiljöarbete är en förutsättning för att vi skall kunna skapa kvalitet och effektivitet i vår verksamhet.

Vi strävar efter öppen kommunikation och korta beslutsvägar inom företaget. Respektive person i ledande befattning ansvarar för att den interna

”Förutsättningen för detta är våra medarbetare, deras engagemang och välbefinnande”

kommunikationen fungerar med övriga medarbetare. Varje anställd har också ett eget ansvar för att sörja för att god kommunikation inom företaget upprätthålls för att skapa en god arbetsmiljö och minimera missförstånd. Varje kontorschef har måndagsmöten varje vecka där fokus ligger på fördelning av arbete, arbetsmiljö och efterlevnad av interna instruktioner och kvalitetssystemet. Inom Fire accepteras inte diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Alla ska känna sig trygga och vara en del i gemenskapen.

Visselblåsarfunktion på vår hemsida!

På fireab.se/hallbarhet finns en visselblåsarfunktion där medarbetare och andra personer kopplade till vårt bolag anonymt kan rapportera om missförhållanden i verksamheten.



VÄSTERÅS / ÖREBRO
Kopparbergsvägen 10,
722 13 Västerås
+46 21-448 02 70

STOCKHOLM
Triewaldsgränd 1,
111 29 Stockholm
+46 8-21 01 05

UPPSALA / ENKÖPING
Drottninggatan 4,
753 10 Uppsala
+46 18-18 58 00

ESKILSTUNA
Smedjegatan 33,
632 20 Eskilstuna
+46 16-916 00